

職場環境等処遇改善（給与の改善を除く）の内容 平成20年10月～

平成21年	4月	常勤的嘱託員雇用に関する要領制定により臨時職員の待遇改善
平成21年	7月	職員衛生管理規程施行（毎月開催の衛生委員会により労働環境の整備を図る）
平成21年	7月	心の健康づくり計画施行（ストレスチェックの実施、相談体制の整備等）
平成22年	4月	介助員（介護補助業務職員）の配置による介護職員の負担軽減
平成22年	8月	奨学金規程施行により資格取得を支援
平成23年	4月	非常勤職員就業規則に正規職員への転換を規定
平成23年	4月	年次有給休暇積立制度に関する規程制定により休暇制度の改善
平成23年	12月	産業カウンセラー配置
平成25年	7月	自主研修支援要領施行により資格取得、自己学習の支援
平成25年	7月	腰痛防止マッサージベット導入による腰痛予防対策
平成26年	3月	顧問弁護士契約により、公私の法律問題にかかる不安の軽減
平成26年	11月	超低床フロアベット導入により介護職員の負担軽減
平成26年	5月	特殊浴槽（座浴）更新により介護職員の負担軽減
平成27年	4月	年次有給休暇の法定付与日数を上回る法人付与日数の制定による休暇制度の改善
平成27年	6月	勤務表作成ソフト導入による作業負担の軽減
平成27年	6月	DKエルダーシステム及びジョイサウンドフェスタ導入によるレク創作にかかる職員の負担軽減
平成28年	3月	施設の大規模修繕による労働環境の改善
平成28年	9月	職員休憩室を含む多目的室の設置
平成29年	9月	介護情報タブレットシステム導入による介護事務の負担軽減
平成31年	4月	勤怠管理システムの導入による労務管理の負担軽減
令和元年	6月	良好な職場環境の維持を図るため、ハラスメント防止及び対応規程制定